

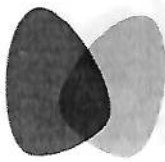


**INFORME DE CAPACITACIONES SARLAFT-SICOF-PTEE
II TRIMESTRE 2026**

Tabla de contenido

1.	INTRODUCCIÓN	2
2.	OBJETIVOS	2
2.1.	OBJETIVO GENERAL	2
2.2.	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	2
3.	ALCANCE	3
4.	DESARROLLO DE LAS CAPACITACIONES SARLAFT- SICOF-PTEE	3
4.1.	CAPACITACIONES PRESENCIALES	3
4.2.	CAPACITACIONES MEDIANTE EL MÓDULO DE EDUCACIÓN CONTINUA DEL HDMI	4
5.	CONCLUSIONES	5

Cindy Tatiana Vargas Toro
Gerente



1. INTRODUCCIÓN

El Hospital Departamental María Inmaculada E.S.E., en cumplimiento de lo establecido en la Ley 2195 de 2022, la Circular Externa 009 de 2016 y la Circular Externa 20211700000005-5 de 2021 de la Superintendencia Nacional de Salud, continúa fortaleciendo las estrategias institucionales orientadas a la prevención y mitigación de los riesgos asociados al Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo, Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (LA/FT/FPADM), así como los riesgos de Corrupción, Opacidad y Fraude (COF).

En este marco, durante el primer trimestre de la vigencia 2026 se desarrollaron actividades de capacitación, sensibilización e inducción dirigidas a los colaboradores del hospital, con el propósito de fortalecer el conocimiento institucional sobre el Manual SARLAFT-SICOF, el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), el Código de Conducta y Buen Gobierno, las señales de alerta, los canales de denuncia y las responsabilidades frente a la gestión integral del riesgo.

Las capacitaciones desarrolladas permitieron promover la cultura institucional de transparencia, ética, integridad y autocontrol, contribuyendo al fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión del Riesgo y al cumplimiento de los lineamientos emitidos por los entes de control y vigilancia.

2. OBJETIVOS

2.1. OBJETIVO GENERAL

Dar a conocer el fortalecimiento de las competencias y el conocimiento institucional de los servidores públicos, contratistas y colaboradores del Hospital Departamental María Inmaculada E.S.E. en materia de SARLAFT, SICOF y PTEE, promoviendo la prevención de riesgos asociados al LA/FT/FPADM-COF y el cumplimiento de los lineamientos normativos vigentes.

2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Socializar los principales lineamientos contenidos en el Manual SARLAFT-SICOF institucional.
- Fortalecer la cultura de transparencia, ética e integridad institucional.
- Sensibilizar al personal frente a la identificación de señales de alerta y reporte de situaciones inusuales o sospechosas.
- Promover el conocimiento de los canales institucionales de denuncia y las responsabilidades frente al SICOF.

Cindy Tatiana Vargas Toro
Gerente



3. ALCANCE

El presente informe comprende las actividades de capacitación desarrolladas durante el 01 de abril al 30 de junio de 2026 en materia de SARLAFT, SICOF y PTEE, dirigidas a servidores públicos, contratistas, personal asistencial y administrativo del Hospital Departamental María Inmaculada E.S.E., incluyendo las jornadas presenciales y los procesos virtuales de evaluación y apropiación del conocimiento institucional.

4. DESARROLLO DE LAS CAPACITACIONES SARLAFT- SICOF-PTEE

En cumplimiento de las disposiciones establecidas por la Superintendencia Nacional de Salud y en concordancia con el cronograma institucional de capacitación, durante el segundo trimestre de la vigencia 2026 se desarrollaron actividades orientadas al fortalecimiento del conocimiento y apropiación de los lineamientos relacionados con SARLAFT, SICOF y PTEE.

Las estrategias implementadas incluyeron jornadas de capacitación presencial, procesos de inducción y reinducción institucional, evaluaciones virtuales y espacios de sensibilización dirigidos a los colaboradores de la entidad, promoviendo la cultura de transparencia, ética, integridad y gestión del riesgo.

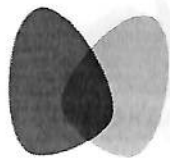
Las actividades desarrolladas estuvieron orientadas al fortalecimiento de capacidades institucionales para la identificación de señales de alerta, prevención de riesgos asociados al LA/FT/FPADM-COF, transparencia, conocimiento de canales de denuncia y apropiación del Código de Conducta y Buen Gobierno.

4.1. CAPACITACIONES PRESENCIALES

Durante el segundo trimestre de la vigencia 2026, la estrategia de capacitación en SARLAFT, SICOF y PTEE se orientó hacia la modalidad virtual mediante la implementación del Módulo de Educación Continua del HDMI, con el propósito de ampliar la cobertura y facilitar el acceso del personal a los contenidos de formación.

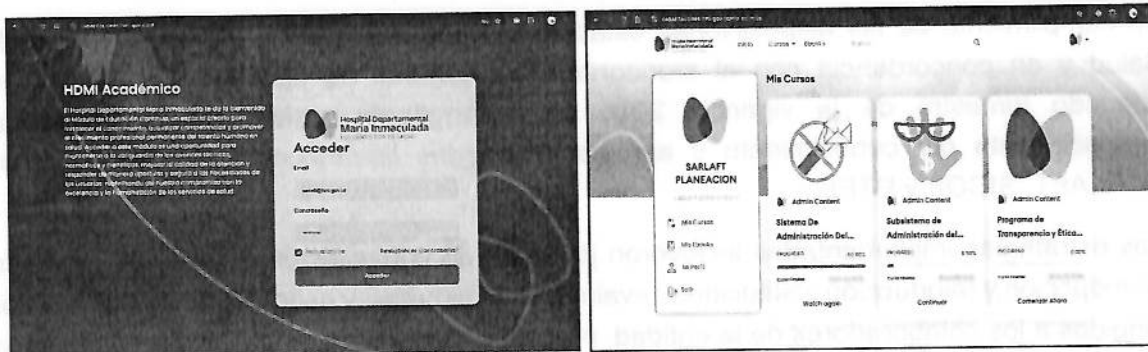
En consecuencia, durante este trimestre no se programaron ni realizaron capacitaciones presenciales, dado que el proceso de formación se desarrolló a través de los cursos virtuales disponibles en la plataforma institucional.

Cindy Tatiana Vargas Toro
Gerente



4.2. CAPACITACIONES MEDIANTE EL MÓDULO DE EDUCACIÓN CONTINUA DEL HDMÍ

Durante el segundo trimestre de la vigencia 2026, la estrategia de capacitación en los sistemas SARLAFT, SICOE y PTEE se desarrolló mediante el Módulo de Educación Continua del Hospital Departamental María Inmaculada E.S.E., con el propósito de fortalecer el conocimiento institucional y facilitar el acceso del personal a los contenidos de formación de manera virtual.

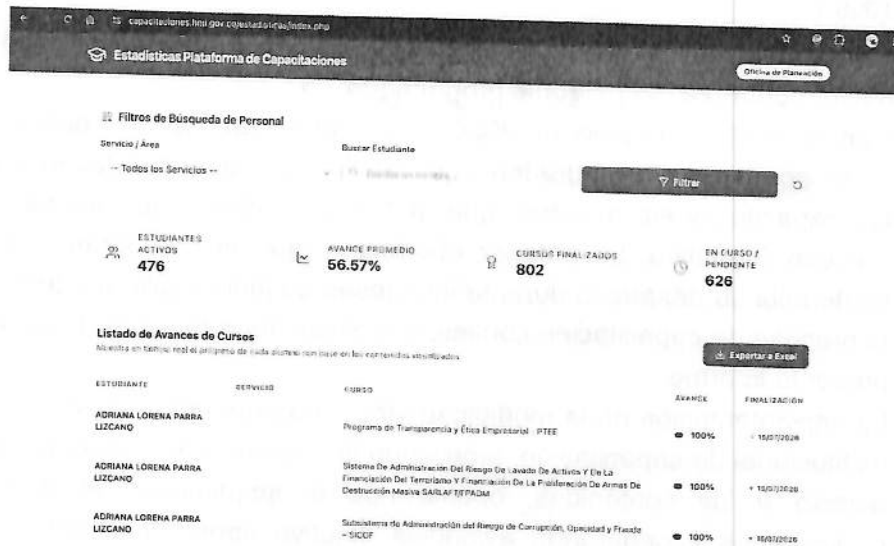


En esta fase fueron programadas las áreas de Urgencias, Hospitalización Transitoria, Unidad de Cuidados Intensivos Adultos (UCIA), Hospitalización I y Hospitalización III, para un total de **402** colaboradores registrados en la plataforma institucional.

Es importante precisar que el periodo establecido para el desarrollo de estas capacitaciones comprende desde el mes de junio hasta el mes de julio de 2026, por lo tanto, a la fecha de corte del presente informe el proceso de formación aún se encuentra en ejecución. En consecuencia, los resultados que se presentan a continuación corresponden al avance parcial alcanzado durante el periodo evaluado.

Con el propósito de fortalecer el seguimiento y control del proceso de capacitación, durante el segundo trimestre de la vigencia 2026 se diseñó e implementó un dashboard de seguimiento en el Módulo de Educación Continua del HDMÍ, el cual permite realizar la consulta en tiempo real del estado de avance de los cursos por colaborador. Esta herramienta facilita la visualización del progreso individual en cada uno de los cursos de SARLAFT, SICOE y PTEE, así como la identificación de las capacitaciones finalizadas, en desarrollo o pendientes, permitiendo generar reportes, realizar seguimiento oportuno a las áreas programadas y adoptar acciones de acompañamiento para promover el cumplimiento de las metas institucionales de capacitación.

Cindy Tatiana Vargas Toro
Gerente



Los resultados se presentan a continuación:

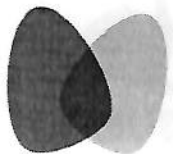
	Estudiantes con cursos finalizados	Estudiantes con cursos en proceso	Estudiantes que no han iniciado cursos	Número total de estudiantes	Porcentaje de avance
URGENCIAS	56	2	46	104	55,8%
URGENCIAS TRANSITORIA	96	2	34	132	74,2%
UCIA	49	0	19	68	72,1%
HOSPITALIZACIÓN I	18	0	37	55	32,7%
HOSPITALIZACIÓN III	15	0	28	43	34,9%
TOTAL	234	4	164	402	59,2%

Con corte al 30 de junio de 2026, se evidencia que 234 colaboradores han finalizado satisfactoriamente los tres cursos (SARLAFT, SICOF y PTEE), 4 colaboradores se encuentran desarrollando las capacitaciones y 164 colaboradores aún no han iniciado el proceso de formación. Estos resultados reflejan un avance significativo en la implementación de la estrategia virtual, para un avance general de **59,2%**, no obstante, se continuará realizando seguimiento durante el mes de julio con el fin de incrementar la cobertura y garantizar el cumplimiento de la meta de capacitación establecida para las áreas programadas.

5. CONCLUSIONES

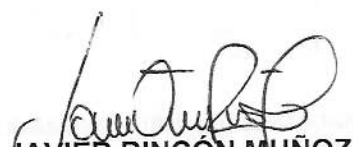
- Durante el segundo trimestre de la vigencia 2026, el Hospital Departamental María Inmaculada E.S.E. implementó la estrategia de capacitación en SARLAFT, SICOF y PTEE mediante el Módulo de Educación Continua del

Cindy Tatiana Vargas Toro
Gerente



HDMI, fortaleciendo el acceso a los contenidos de formación y promoviendo una mayor cobertura del personal programado.

- Con corte al 30 de junio de 2026, se evidenció un avance general del 59,2%, correspondiente a colaboradores que finalizaron o se encontraban desarrollando las capacitaciones, mientras que 164 colaboradores aún no han iniciado el proceso formativo. Lo anterior obedece a que el cronograma de ejecución contempla su desarrollo durante los meses de junio y julio de 2026, por lo que el proceso de capacitación continúa en ejecución a la fecha de elaboración del presente informe.
- La implementación de la modalidad virtual ha permitido fortalecer la estrategia institucional de capacitación, ampliando la cobertura del personal, facilitando el acceso a los contenidos, optimizando el seguimiento al avance de los participantes y generando evidencia objetiva sobre el cumplimiento de las actividades de formación mediante la plataforma institucional.
- Se continuará realizando seguimiento al cumplimiento de las capacitaciones durante el mes de julio de 2026, con el propósito de alcanzar la totalidad de los colaboradores programados y fortalecer la apropiación de los lineamientos relacionados con SARLAFT, SICOF y PTEE, contribuyendo al fortalecimiento de la cultura institucional de transparencia, ética, integridad y gestión del riesgo.


JAVIER RINCÓN MUÑOZ

Jefe Oficina Asesora de Planeación

Proyectó. Karine Buitrago Villalobos / Contratista Oficina Asesora de Planeación 


Gerente