

DIMENSIÓN 1

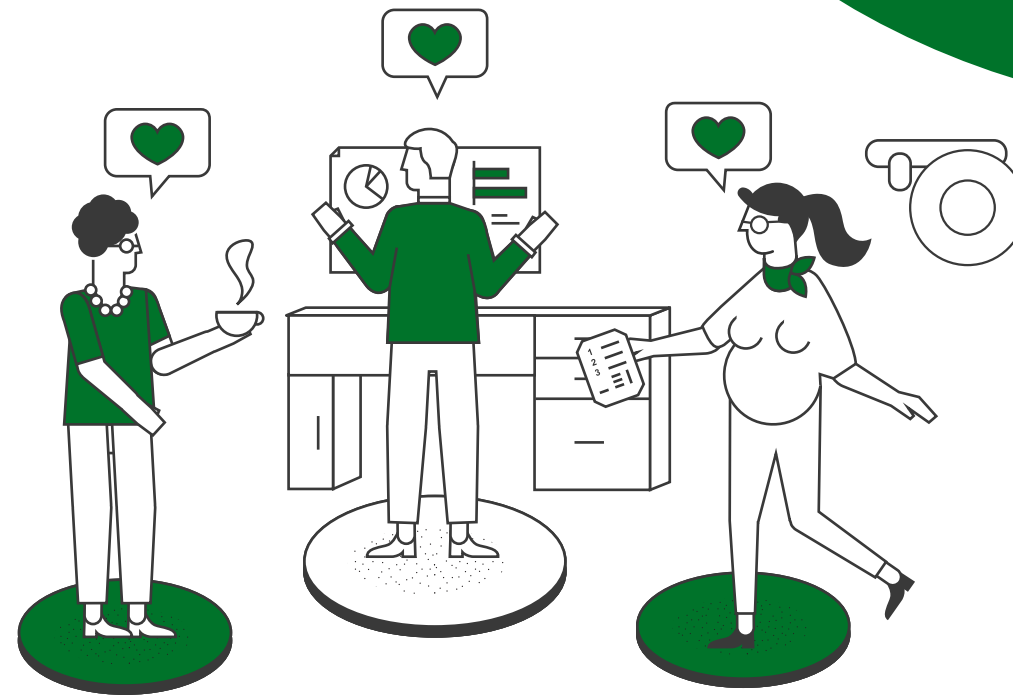
Talento humano

Para MIPG los servidores públicos somos lo más importante


MIPG concibe al talento humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y por lo tanto, como el gran factor crítico de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados. Todas las personas que laboran en la administración pública, contribuyen con su trabajo, dedicación y esfuerzo al cumplimiento de la misión estatal, a garantizar los derechos y a responder las demandas de los ciudadanos.

A continuación se presentan las **políticas** y **principales acciones** para desarrollar esta dimensión:

...



 **Política de Gestión Estratégica de Talento Humano**

 **Ciclo de gestión del Talento Humano**






 **Política de integridad**



Debemos alinear las prácticas de talento humano en nuestra entidad

Sigue los pasos para el buen desarrollo de la política de Gestión Estratégica del Talento Humano

...






-  1. Disponer de información
-  2. Diagnosticar la GETH
-  3. Elaborar plan de acción
-  4. Implementar plan de acción
-  5. Evaluar la gestión

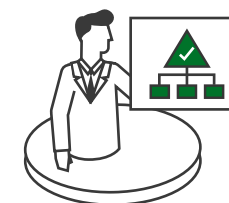


Conjunto de buenas prácticas y acciones críticas

Materializar los objetivos de las Entidades, por medio de el fortalecimiento de las capacidades y valores

...


-  Ciclo de vida del servidor público
 - Planeación
 - Ingreso
 - Desarrollo
 - Retiro
-  Compromiso
-  Esfuerzo
-  Productivo
-  Integro



Trabajamos por una cultura de la legalidad y la integridad

Para promover una gestión transparente y de cara a los ciudadanos

...

-  Código de integridad
 - Honestidad
 - Compromiso
 - Justicia
 - Diligencia
 - Respeto