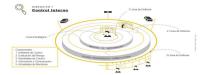
Nombre de la Entidad:	HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA ESE
Periodo Evaluado:	ENERO - JUNIO 2022



Estado del Sistema de Control Interno de la entidad

86%

## Conclusión general sobre la evaluación del Sistema de Control Interno

¿Están todos los componentes operando juntos y de manera integrada? (Si / en proceso / No) (Justifique su respuesta):	Si	Los componentes del Modelo Estándar de Control Interno, se encuentran operativos, evidenciando que su desarrollo y mantenimiento durante el presente semestre refleja un cumplimiento del 86% de las actividades implementadas, generando una leve disminiución frente a la evaluación anterior que fue de 90%.
¿Es efectivo el sistema de control interno para los objetivos evaluados? (Si/No) (Justifique su respuesta):	Si	El Sistema de Control Interno, es efectivo y se encuentra enmarcado en los lineamientos normativos que se articulan con los objetivos institucionales y la gestión institucional; no obstante presenta algunas debilidades y aspectos por mejorar, los cuales se identifican desde los roles de las líneas de defensa, lo que no permitirá fortalecer los procesos y evitar desviaciones que conlleven a la materialización de riesgos.
La entidad cuenta dentro de su Sistema de Control Interno, con una institucionalidad (Líneas de defensa) que le permita la toma de decisiones frente al control (Si/No) (Justifique su respuesta):	Si	En la entidad, se tiene definido el esquema de líneas de defensa en el Programa de Gestión del Riesgo, el cual se desarrolla de acuerdo a las actividades de monitoreo y seguimiento de controles, analizando el desdempeño de los procesos y el tratamiento de las acciones de control, que generen resultados en la gestión institucional.

Componente	¿El componente está presente y funcionando?	Nivel de Cumplimiento componente	Estado actual: Explicacion de las Debilidades y/o Fortalezas	Nivel de Cumplimiento componente presentado en el informe anterior	Estado del componente presentado en el informe anterior	Avance final del componente
Ambiente de control	Si	82%	Fortalezas:  Socialización del Código de Integridad. Seguimiento al Plan Anticorrupción y Atención Ciudadana. Fomento Cultura Autocontrol Funcionamiento Comité Coordinación Control Interno. Actualización del Mapa de Riesgos. Cumplimiento Plan Operativo Anual  Debilidades: Operatividad del Comité de Convivencia Laboral. Operatividad del Comité de Ética y buen Gobierno Desactualización del Manual de Contratación Base de datos de SIGEP desactualizada	78%	Fortalezas:  Seguimiento al Plan Anticorrupción y Atención Ciudadana. Fomento Cultura Autocontrol Seguimiento a Manifestaciones (PQRS). Funcionamiento Comité Coordinación Control Interno. Actualización Programa Gestión del Riesgo Cumplimiento Plan Operativo Anual  Debilidades:  Implementación del Código de Integridad. Operatividad del Comité de Convivencia Laboral. Ajuste del Programa de Gestión Documental Desactualización del Manual de Contratación Base de datos de SIGEP desactualizada	4%

Evaluación de riesgos	Si	74%	Fortalezas:  Revisión y actualización de Indicadores. Actualización Mapa de riesgos  Debilidades: Implementación de Gestión del Cambio Análisis de factores internos y externos	88%	Fortalezas:  • Actualización de Caracterización de Procesos e Indicadores.  • Actualización Mapa de riesgos  Debilidades:  • Implementación de Gestión del Cambio	-14%
Actividades de control	Si	96%	Fortalezas:  • Actividades de control para la seguridad de la información. • Control sobre las infraestructuras tecnológicas. • Seguimiento al Mapa de Riesgos - Controles  Debilidades:  • No se evalúa la actualización de procesos, procedimientos, políticas, manuales, etc.	96%	Fortalezas:  • Actividades de control para la seguridad de la información.  • Control sobre las infraestructuras tecnológicas.  • Seguimiento al Mapa de Riesgos - Controles  Debilidades:  • No se evalúa la actualización de procesos, procedimientos, políticas, manuales, etc.	0%
Información y comunicación	Si	89%	Fortalezas:  Sistemas de información (captura y procesamiento de información).  Administración de la información (Niveles de autoridad y responsabilidad).  Canal de comunicación externo.  Evaluación percepción usuarios o grupos de valor.  Debilidades:  Evaluación de efectividad de canales de comunicación.  Actualización de información en página web y portal Daruma.	96%	Fortalezas:  • Sistemas de información (captura y procesamiento de información).  • Administración de la información (Niveles de autoridad y responsabilidad).  • Canal de comunicación externo.  • Evaluación percepción usuarios o grupos de valor.  Debilidades:  • Evaluación de efectividad de canales de comunicación.  • Actualización de información en página web y portal Daruma.	-7%
Monitoreo	Si	89%	Fortalezas:  Plan Anual de Auditoría aprobado por Comité de Control Interno. Evaluaciones independientes periódicas de Control Interno. Evaluación seguimiento a PQRS. Realización de auditorías y seguimientos a procesos y/o actividades, por la Oficina de Control Interno y su remisión a la Alta Dirección y partes responsables.  Debilidades: Evaluación de los procesos y servicios tercerizados acordes a su nivel de riesgos. Evaluación efectividad de las acciones de planes de mejoramiento.	89%	Fortalezas:  Plan Anual de Auditoría aprobado por Comité de Control Interno. Evaluaciones independientes periódicas de Control Interno. Evaluación seguimiento a PQRS. Realización de auditorías y seguimientos a procesos y/o actividades, por la Oficina de Control Interno y su remisión a la Alta Dirección y partes responsables. Formulación Plan de Mejora MECI  Debilidades: Evaluación de los procesos y servicios tercerizados acordes a su nivel de riesgos. Evaluación efectividad de las acciones de planes de mejoramiento.	0%